



2010

社会责任报告

上海电气集团股份有限公司

目录

董事长致辞

总裁致辞

第一章 关于我们

- 1.1 公司战略
- 1.2 核心业务
- 1.3 品牌文化

第二章 履责实践

- 2.1 绿色制造 持续发展
 - 2.11 绿色能源
 - 2.12 低碳管理
 - 2.13 节能减排
 - 2.14 科技创新
 - 2.15 安全生产
 - 2.16 优质服务
- 2.2 饮流怀源 回馈社会
 - 2.21 社会公益
 - 2.22 股东权益
 - 2.23 世博实践
- 2.3 以人为本 共同成长
 - 2.31 员工培训
 - 2.32 员工发展
 - 2.33 员工保障
 - 2.34 员工生活
- 2.4 锐意进取 屡获殊荣

第三章 企业承诺

- 3.1 依法治企 至诚不息
 - 3.11 公司治理
 - 3.12 企业诚信
- 3.2 和谐共赢 共创未来
 - 3.21 发展愿景
 - 3.22 我们的承诺

报告声明

董事长致辞

19世纪中叶，上海开始了中国装备制造业艰难的启航。有着百余年积淀的上海电气，见证了中国装备工业这段从无到有的岁月，更亲历了中国装备工业由小到大飞速发展的六十年。现在的上海电气，已发展成为中国装备制造业的领袖品牌，正以坚实的步伐迈入世界装备制造业强者之林。

上海电气的发展得益于中国经济的发展和广泛的社会资源，得益于利益相关方的合作与支持。上海电气在发展的同时始终不忘回馈、服务于社会的发展。我们树立责任理念，倡导全面社会责任管理，自觉履行社会责任，坚持开放透明运营，从利益相关方的视角不断审视公司的发展，以社会价值衡量公司的工作绩效，自觉接受政府和社会监督，统筹平衡利益相关方的期望和要求，推进公司与社会可持续发展和协调。

上海电气以能源产业为核心，围绕“节能减排”这个全人类共同的话题，以绿色制造、制造绿色的积极姿态，聚焦低碳经济，大力发展新能源装备、高效清洁能源装备和节能装备。“创新、绿色、共赢”是上海电气不变的追求，我们立志为股东创造回报，为合作伙伴创造价值，为员工创造利益，为国家创造强盛国力、为人类创造灿烂文明。上海电气将继续聚焦振兴国家现代装备制造的发展战略，扩大国际合作、立足自主创新，与创造者共创绿色未来。

上海电气将在产业发展创新、社会和谐责任、品牌价值传承上继续实践前行，我们致力于追求经济、社会和环境的综合价值最大化。责任造就上海电气的核心竞争力，责任成就上海电气的持续发展，责任铸就上海电气的美好未来。

董事长 徐建国

总裁致辞

上海电气，作为中国最大的综合性装备制造集团之一，重视能源的高效利用和清洁能源装备的制造，并不懈追求更节能、更减排的工业装备制造，为改善能源危机而努力实践。我们恪守一直以来的承诺：在上海电气，能源被创造的同时，绿色也在被创造。

2010年，上海遭遇了30年以来最寒冷的冬天。得益于近年来大功率高效电厂的建设，电力给中国的城市和乡村送去了足够的光明和温暖。在中国运行的电力设备中，有四分之一来自上海电气，而在大型、高效的百万千瓦超超临界机组中，上海电气更占据50%左右的份额，我们为此欣喜，也深感责任重大。

春节之后的第一个工作月，上海电气与国电、中电工程在京签署《紧凑型超超临界机组设计、制造》合作协议，旨在大幅降低火力发电煤耗。随后，中国最大的核电汽轮机叶片制造成功；第二台海上风电设备完成测试；核电四大项目齐头并进；国内首台大容量、超高速西气东输电机转子在上海电机厂完成超速动平衡试验。

为了适应已经到来的高油价时代，人们出行和交通方式也将逐渐发生改变。上海电气通过与北车集团合作，轨道车辆的产量将有大幅增长，而高速节能的电梯也持续保持着中国第一的产量。上海电气用实际行动，履行着自己的誓言：为中国和世界提供更高效、更绿色的能源装备和工业装备。

在为股东创造价值的同时，我们也注重与员工共同发展。今年春节中国有个热门词叫“用工荒”，上海电气有数千名劳务工，除个别特殊情况之外，劳务工中的绝大部分回到了自己的工作岗位。因为上海电气给员工一视同仁的发展机会、安全的生产条件和合理的待遇，每一名上海电气的员工，都是我们最值得骄傲的创造者。

机组在轰鸣，鸟儿在歌唱；城市笑得灿烂，天空更加湛蓝。上海电气与你携手，共创绿色未来。

总裁 黄迪南



第一章 关于我们

与创造者共创绿色未来

为人类电力的需求而创造 为装备制造的振兴而创造
为绿色高效的生活而创造 为和谐文化的传承而创造

1.1 公司战略

聚焦国家战略，推进高新技术产业化，大力发展低碳经济

上海电气致力于“聚焦国家战略，推进高新技术产业化，大力发展低碳经济”，加大在新能源产业领域的投资，重点发展新能源、高效清洁能源、工业装备和现代服务业四大产业，通过提高技术创新能力、国际化运作能力来提高上海电气整体的竞争力。

我们坚持以“股东价值为导向，以装备制造业为基础”，进一步做强做大，愿意为中国及世界提供更高效、更绿色、更经济的能源不断努力。

1.2 核心业务

新能源、高效清洁能源、工业装备、现代服务业

上海电气集团股份有限公司是中国装备制造业最大的企业集团之一，具备设备总成套、工程总承包和提供现代装备综合服务的优势。自上世纪九十年代以来，销售收入始终位居中国装备制造业第一位。

新能源	高效清洁能源	工业装备	现代服务业
● 核电核岛设备 ● 风电设备 ● 大型铸锻件等	● 火电设备及配套设备 ● 核电常规岛设备 ● 输配电设备	● 电梯 ● 电机 ● 机床 ● 印刷包装机械 ● 船用曲轴 ● 城市轨道交通设备 ● 其他机电一体化设备	● 电力和其他行业工程的一体化服务 ● 金融产品及服务 ● 国际贸易服务

高效清洁能源、新能源装备是上海电气集团的核心业务，能源装备占销售收入53%左右。主导产品主要有1000MW级超超临界火力发电机组、1000MW级核电机组，重型装备、输配电、电梯、印刷机械、机床等。

1.3 品牌文化

创新、绿色、共赢

“上海电气”是中国装备制造业领袖品牌。在“亚洲品牌500强”评选中，上海电气为亚洲机械类品牌排名第五名，中国机械类品牌第一名。上海电气正在成为一个主业突出、优势明显，可持续发展的现代化、国际化大型装备集团。

创新，是制造业的根本使命。创造力，是制造业的核心竞争力。上海电气，是一个以为国计民生创造基础装备为使命的大型装备制造集团，创造是其得以不断发展的灵魂所在。上海电气的每一步前进，是由上海电气千千万万的创造者所成就的，他们是上海电气不同领域的创造者，更是美好生活的创造者。上海电气，既以专业的装备为上海电气不同领域的工作人员提供创造的平台，更以其产品深刻的社会责任感与影响力，为更多的创造者提供了通向未来的坚强平台。

绿色，是可持续发展的基础。近年来，上海电气围绕“低碳经济”这个全人类共同的话题，大力发展高效清洁能源和新能源。上海电气大容量、高效火电设备的节能效率达到世界先进水平；上海电气重点投资开发了核能、风能等新能源装备；与此同时，各种工业装备采用能源节约型和环境友好型的创新设计和制造，为缓解全球能源危机作着积极实践。

共赢，是核心战略的前瞻。上海电气始终坚持把股东、客户、员工和利益相关方凝聚在一起，形成具有前瞻性的经营与发展战略。公司坚信，只有在竞争中合作，在合作中发展，才能实现在发展中共赢。



第二章 履责实践

知责之心 担责之能 履责之行

十二五已起步 引领再次创业

肩负发展重任 我们再次启航

2.1 绿色制造 持续发展

2.1.1 绿色能源

绿色环保，作为整个社会和人类共同关注的话题，正逐渐成为每一个有担当的现代企业义不容辞的责任之一。上海电气作为能源装备业的领军企业之一，一直以来都致力于推动新能源和高效清洁能源产业的发展，尤其在核电、风电、清洁火电、燃机(含IGCC)等产业中做出了积极的贡献。

核 电

为了在发展国民经济的同时，解决以煤为主的能源结构所带来的种种环境影响和可持续发展等问题，核电作为一种能大规模替代常规能源的清洁能源正在我国电力格局中正扮演着越来越重要的角色，是国家提高清洁能源比例的重要途径之一。在2010年中，上海电气的核电产业发展也随之开始提速。



红沿河一期蒸汽发生器

在国内核电装备制造基地中，上海电气所属企业历史悠久、业绩颇丰，部分设备（如压力容器、蒸汽发生器、堆内构件等）的研制成功对核电制造国产化属标志性突破。目前，核电产业整合了上海电气核岛主设备、核电材料等优势制造资源，形成了规模化、集成化的供货能力。

在核电发展中，上海电气始终坚持推进“三个化”，即核电高新技术的产业化，如推动具有自主知识产权的焊接转子、长叶片等核心技术产品；核电关键部件自主化，如红套转子、MSR（核电汽水分离再热器）等设备的国产化；核电产品的系列化，如二代、二代加、三代核电全面发展，形成产品系列。

风 电

上海电气的风电产业利用短短的几年时间就实现了“从无到有”的突破，打造了一支核心研发队伍。2010年，上海电气3.6MW海上风电成功研制，并完成下线。目前，已经形成了上海临港和江苏东台两大总装基地，具备发电机、轴承、主控设备及变流器等关键部件的设计制造能力。



上海电气海上风机

上海电气输配电集团重点研发风力电场综合监控系统、海上大型风力发电综合控制系统等，为国内外用户提供安全、可靠的新能源接入系统的解决方案和成套装置。同时，青浦试验基地改造已经全面竣工，青浦风电实验室也进行了技术改造，目前的测试平台原动机功率已经从2MW提高到5MW。

清洁火电

火电设备到目前为止，依然是能源供应中不可替代的最主要生力军。为降低火力发电对环境造成的各种影响，上海电气着力发展大容量、高参数、高效率、低排放的超超临界机组——百万千瓦超超临界机组。



百万等级超超临界低压转子



上海电气承建海外电厂



上海电气IGCC发运

实例

上海电气承接的代表世界清洁煤技术前沿水平的华能天津IGCC示范工程项目通过多年努力将在2011年建成我国第一台25万千瓦级示范电站。作为“绿色煤电”计划的第一阶段成果。下一阶段，将致力于研发绿色煤电关键技术。第三阶段则将实施绿色煤电示范项目，预计将于2016年左右建成40万千瓦级绿色煤电示范工程。

2.12 低碳管理

2010年是上海电气在2009年基础上继续将“节能环保、低碳管理”工作深入推进的一年。作为一家大型综合化装备制造企业，上海电气所属企业涉及行业广泛，管理难度较高。但在贯彻低碳经济先进管理理念的驱动下，结合各企业的特点，通过对各种能源的使用进行专项管理，加强全员低碳节能意识的培养，强调生产资源的循环再利用等有效手段使上海电气在响应上海市政府关于“低碳经济”工作目标的道路上积极前行。

在抓好企业低碳管理工作的同时，上海电气也不忘时刻注意对企业的主人翁——每一名员工进行低碳意识的培养：小到张贴相关节能标识，要求办公室无人时，随手关灯；更换节能灯泡，降低工作场所能耗；鼓励员工出门尽量搭乘地铁等公共交通系统，减少私车出行，减低汽车尾气的污染排放等细节工作也做得细致到位，将“低碳”进行到底。

实例

上海电气三菱电梯有限公司在保障生产有序进行的前提下，不断推进节能管理，以ISO14001环境管理体系和清洁生产审核为准绳，以电平衡和水平衡为抓手，实行了多项切实有效的技改措施以降低碳排放。

此外，还大力开展“JJ小组课题”等群众性节能减排活动，通过科学地分析问题的方法解决生产、后勤、开发等过程中的能耗、排污问题，发挥员工的积极性和主动性，群策群力共同降低企业的碳排放。

2010年，为了降低食堂废水中的COD、氨氮等污染因子浓度，进一步稳定总排口水质，公司专门建设了食堂废水处理设施，大大降低了废水中污染因子的浓度，取得了良好的效果。

热处理电阻炉一直属于能耗较高的设备，2010年设备动力部组织了对其中2台电阻炉进行了节能改造，通过保温材料的替换等措施，使每炉的生产节拍加快了15分钟，加热时间缩短了45分钟。



2.13 节能减排

上海电气长期坚持“环境保护不仅是企业生存与发展的生命线，而且是企业应该承担的社会责任和义务”的发展理念，始终把环境保护、节能减排工作放在重要位置，创新工作机制，建立长效机制，一手抓生产经营和企业发展不放松，一手抓环境保护和节能减排不动摇。2010年是“十一五”最后一年，也是完成“十一五”节能目标关键决战之年。上海电气积极响应国家十一五期间节能减排的要求，较好地完成了上海电气2010年节能减排年度目标：

加强对重点用能企业监察

每月定期分析数据及时掌握上海电气及所属企业万元产值能耗动态，对多家企业发出第一次“企业万元产值能耗分析预警提示书”，对趋势发生偏离的企业及时提出预警提示并遵照董事长批示“我们要高度重视，提前行动，防止被动”，对上海电气所属企业年度能耗目标完成情况进行预查提示。

加大培训投入，用好节能专项资金

在举办企业领导节能工作培训班的基础上，2010年8月委托市能效中心对上海电气所属三十余家重点用电企业开展培训，提高节能管理人员的工作水平和能力。12月进一步对能源统计业务进行新一轮培训。同时发挥上海电气节能专项资金的作用，积极推动上海电气工业锅炉系统蒸汽冷凝水及余热回收等节能改造项目实施。

围绕节能环保抓好内部调整

在原来热加工布局调整方案的实施基础上，围绕上海电气“突出主业、做强主业”进一步梳理产业，通过落实加大调整整合力度，缩小行业跨度，提高行业集中度，使资源和企业进一步向核心产业和优势产业集中，内部产业结构调整增强节能降耗效果进一步提高。

上海电气2010年工业总产值同比上升13.8%，单位产值能耗0.06030吨标准煤/万元，比2009年下降了9.7%。

实例

根据国务院关于在《“十一五”期间二氧化硫排放总量控计划》要求，到2010年，上海市的二氧化硫排放总量必须从2005年的51.3万吨，削减到38万吨，削减率为26%。由于上海市燃煤发电机组的排放中占了相当大的比例，即“十一五”期间上海市减排的工作重点是电力减排，减排量占整个上海的90%以上。因此，“十一五”期间上海电气电站集团负责为上海各电厂机组进行了脱硫脱硝改造，先后为上海宝钢电厂2台350MW机组、吴泾第二电厂2台600MW机组、石洞口电厂4台300MW机组和外高桥电厂2台900MW机组进行脱硫改造，年累计脱硫量达35204吨。这些项目的投产运行，为上海节能减排发挥了重要作用，有效改善了上海市的环境指标。

2.14 科技创新

面对新一轮发展机遇，上海电气高新技术产业化工作服务国家战略和上海经济发展战略，主动衔接国家重点产业调整和振兴规划，聚焦上海市高新技术产业化重点领域，明确了一批重大高新技术产业化项目，培育新的增长点，抢占新一轮产业发展制高点。

2010年高新技术产业化工作

继2009年上海市推进高新技术产业化工作以来，上海电气将高新技术产业化推进作为年度重点工作之一，得到了公司领导的高度重视和关注，先后在2010年2月和9月召开了两次高新技术产业化推进大会，明确要求扎扎实实做好工作，取得实实在在的效果，关注国家战略和市场机会，盯住市场份额，在实践中明确技术发展战略，完善技术管理体系，积极推进人才队伍建设。

2010年重大科技项目概况

2010年上海电气重大科技项目以推进高新技术产业化项目为主，重点聚焦高效清洁发电、新能源和重大装备等领域。上海电气所属企业2010年共有5个项目被列入上海市高新技术产业化项目，目前上海电气集团所属企业共计承担上海市高新技术产业化项目17项目。

高效清洁发电：1200MW超超临界机组基本完成了前期方案设计工作。百万抽汽型机组已经成功投运，创造了国内最大抽汽机组及抽汽量最大机组等多个国内第一。

新能源：3.6MW风机机组于7月1日下线，8月16日机组一次并网成功，为上海电气进军海上风机领域奠定了基础。核电方面成功地制造出1700mm等级叶片的整圈试验叶片，顺利通过动频试验，填补了目前大容量核电汽轮机长叶片领域的空白，技术水平达到国际先进水平。另外我国首台国产化百万千瓦级CPR1000核电站堆内构件日前在上海第一机床公司通过完工验收，是继完整制造出产百万千瓦级蒸汽发生器后又一重要成果。

重大装备：成功研制出超超临界低压转子锻件2根，目前已经形成超超临界高压、中压、高中压转子的产业化规模；核电核岛锻件方面已经能够提供整套二代加堆内构件锻件和大部分蒸发器、压力容器锻件。



专利情况

● 专利申请

单位：件

年度	专利申请	发明	实用新型	外观设计
2008年	385	188	190	7
2009年	388	166	210	12
2010年	449	207	231	11

● 专利授权

年度	专利授权	发明	实用新型	外观设计
2008年	192	40	133	19
2009年	276	58	207	11
2010年	328	75	235	18

科技项目获奖

● 2010年度国家科技进步奖

序号	获奖项目名称	奖项等级
1	高压轴向柱塞泵/马达国产化关键技术	二等奖
2	超超临界1000MW火电重大装备研制与产业化	二等奖

● 2010年度中国机械工业科学技术奖

序号	获奖项目名称	奖项等级
1	面向钢铁汽车行业的高档数控磨床关键技术及装备开发	一等奖
2	大功率超临界空冷式汽轮机组关键技术研究及其装备产业化	一等奖
3	GB/T20956-2007《印刷机械切纸机设计及结构安全规则》	三等奖

● 2010年中国国际工业博览会获奖

序号	获奖项目名称	奖项等级
1	百万千瓦压水堆核电蒸汽发生器和堆内构件大锻件	金奖
2	MGKS1332/H难加工材料轴类零件超高速精密外圆磨床	银奖
3	高性能全数字交流伺服驱动系统	铜奖

● 2010年度国家重点新产品

序号	新产品名称	项目编号
1	165MN自由锻造油压机	2010GRC00002
2	BY7414平压式连续压机	2010GRC00030
3	LEHY-II微机网络控制交流变压变频调速乘客电梯（小机房）	2010GRC00046
4	ZXJD450/25平装胶订自动线	2010GRC00054

上海电气院士工作站建设

上海电气院士工作室成立至今已有 1 年，在各院士工作站的院士和进站人员努力下，依托上海电气科技项目，在成果申报、技术储备、技术中心建立和国家标准制定等方面均取得了一定成绩。

2.15 安全生产

安全生产 全面受控

2010年是世博之年，上海电气围绕安全办博的总体要求，坚实地走好安全工作的每一步，全面落实了企业的主体责任，进一步深化、拓展和落实安全生产各项工作措施，开展了各项安全教育，深入开展各项安全检查，加强了安全生产投入，强化隐患专项整治，加强安全监管，注重责任，注重细节，注重实效，确保了上海电气安全生产始终处于全面受控状态。



公司总裁现场安全检查

安全教育 已显成效

上海电气全面贯彻落实国务院23号文的要求，深入推进了安全生产标准化建设，保证了创建目标的落实；加强了宣传教育，推广了典型经验，营造了标准化工作的舆论氛围；加大了安全投入，确保了标准化工作的硬件到位；完善了制度建设，形成了标准化工作的运作机制，提高了企业安全生产管理水平。如：我们在2010年举办了班组安全生产标准化培训课，就班组安全标准化的内容和要求及危险源辨识的方法和危险告知等向各单位安全部门负责人进行了讲述，并进行了班组标准化知识测试，培训取得了较好的效果。

安全体系 网络完善

2010年上海电气健全公司安全生产三级管理网络，形成了以上海电气集团安全生产和环境保护委员会、二级安全生产管理网络和三级基层单位组成安全生产管理架构。上海电气对系统安全生产工作的领导得到了进一步加强。各基层单位在二级管理单位的领导下，定期召开安全生产会议，部署和落实安全生产每个阶段的工作，安全生产体系得到了健康的发展，安全网络全面完善。

实例

2010年5月工会组织劳动保护监督检查委员会抽调安全劳动保护专职监督检查员和部分工会生活干部，组成5个检查组，对20家企业夏季防暑降温、安全劳动保护工作的组织落实、措施落实和实施情况进行检查。各检查组通过现场检查，对进一步加强防暑降温和职工安全劳动保护提出口头建议的同时，对部分企业开出整改建议单和提出整改要求。

安全警示 居安思危

认真总结上海“11·15”特大火灾事故的教训，上海电气全面贯彻上海市政府发出的《关于开展消防安全大检查的通知》，分管领导带领安全、消防等部门人员，对易燃易爆场所、建筑施工场所、车间重点部位的消防措施落实情况进行了仔细检查。安全工作层层落实，责任考核和工作绩效挂钩，杜绝了重大安全事故，提高了现场作业环境安全度。制定了风险点控制标准，做到了检查有标准、操作有标准、审批有标准；落实了安全投入预算，逐步建立了安全生产长效机制。

2.16 优质服务

为了保持持续健康发展，上海电气紧紧围绕如何全面提高产品质量和顾客满意度，全面推行卓越绩效评价体系，完善质量二级管理体制，扎实提升质量管理水平。公司总裁在2011年度公司质量工作会议上要求坚持三个导向：一是坚持问题导向，建立起发现问题和解决问题的长效机制；二是坚持需求导向，要服务于公司再次创业和十二五战略目标，服务于商业模式的变化，服务于上海电气品牌建设，服务于客户新的要求；三是坚持项目导向，善于围绕新产品的稳定性和可靠性开展项目攻关，善于围绕降低质量成本开展项目攻关。

产品质量 加强监测

上海电气各产业板块每月定期对产品质量情况进行监测和跟踪，了解质量波动的详细情况，督促企业采取质量改进措施。公司所属企业成立了以总经理核心的质量改进小组，解决长期困惑的产品质量问题；以先进的管理方法开展活动，以技术改进为抓手，攻克质量瓶颈；统计、分析各项产品发生故障的原因，对经常出现的故障立项研究。通过几年的管理和控制，上海电气在年产量不断提高下，企业的质量损失率一直保持在合理的范围内或逐步下降，产品质量得到提升。



人人努力树精品、事事追求零缺陷

客户服务 追求优质

2010年是上海电气服务产业积极创新体制、推进一体化管理、拓展市场的重要一年。在实践上海电气低碳经济目标中，公司领导带队先后走访了多家客户，向他们介绍上海电气先进的节能降耗成套改造方案和全方位的优质服务。用户在听取介绍后，充分肯定了上海电气技术水平和服务质量，并表示要进一步加强合作。为了提升员工的综合素质，公司开展了一系列的培训活动，邀请电厂专家讲解相关业务知识，组织开展英语角活动，提升员工外语能力，确保全方位、高质量地开展服务，为国家低碳经济做贡献。

营销队伍 技能提升

我们秉承用户至上，满意服务始终的理念。2010年用户服务工作重点是提高服务人员的修理技能素质，逐步改进服务人员技术单一的状况；针对各类常见的质量问题做到及时收集、及时记录、及时反馈，并根据用户意见提出改进意见和措施；改进售后服务的方法，实现紧贴用户的服务形式，使服务做到及时、方便，提高工效，受到用户好评。

2.2 饮流怀源 回馈社会

2.2.1 社会公益

企业社会责任是企业核心价值观的集中体现，是企业实现可持续发展的必要举措，是全体员工共同的目标和更高的行为准则。上海电气把关爱社会、服务社会、奉献社会作为企业生存的价值和意义所在，把投身社会公益事业作为义不容辞的责任，并致力于所在社区、整个社会的和谐联动发展。

新一轮结对帮扶

2010年7月，上海电气按照上海市委组织部和上海市国资委党委关于开展新一轮的城乡党组织结对帮扶工作要求，在2007年至2009年的三年为一轮与上海市郊经济薄弱村结对帮扶工作的基础上，组织上海电气世界级工厂企业与上海崇明堡镇的9个经济薄弱村正式签约，开展结对帮扶活动。

文化帮扶

在结对帮扶中，上海电气提出“文化帮扶”理念，主要是为鼓励经济薄弱村在校生的学习，专门为农民子女考取重点高中和大学设立了奖学金。通过“文化帮扶”进一步提升农村人力资源素质。

就业帮扶

在结对帮扶中，上海电气提出的“就业帮扶”思想，主要是为帮助农村困难家庭走出困境，在企业用工招聘中做到，在同等条件下的社会招收外用工时优先考虑在结对村中招收，招收在校毕业生时优先考虑在结对村中毕业生，招收临时性岗位用工中优先考虑结对村中的失地农民。通过“就业帮扶”，真正解决农民的后顾之忧。



上海电气结对帮扶签约仪式



上海电气帮困送温暖

帮困送温暖

2010年，上海电气工会组织的帮困送温暖工作取得了一定的成效。2011年是“十二五”规划的开局之年，也是上海电气实现再次创业的关键之年，各级工会将继续开展帮困送温暖工作，把它作为上海电气落实党和政府关注民生问题，保障民生需求的实事工程，抓实、抓细，确保帮困送温暖工作做到全覆盖、不遗漏，为公司再次创业提供良好环境。

捐赠玉树 奉献爱心

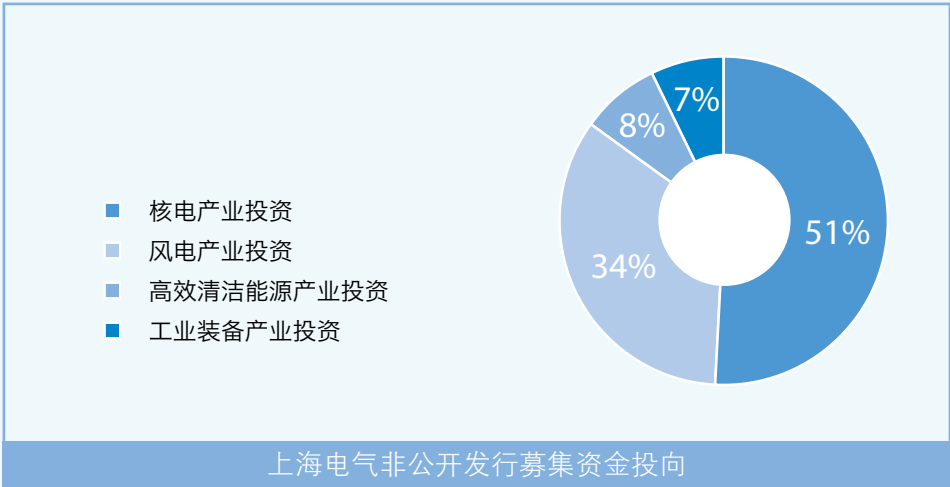
青海玉树发生7.1级地震后，在公司党委的领导下，上海电气职工纷纷解囊，向受灾地区捐款。公司所属企业捐款总数为592万元。其中职工捐款407万元，企业捐款185万元。广大职工表现了“一方有难，八方支援”的传统美德和良好的社会风尚。在捐款中，有公司领导干部，也有普通职工；有白发苍苍的老干部，也有80后的年青职工；一些在上海电气工作的外方管理人员也加入到捐款的行列中；有的员工代表家属奉献双倍的爱心；有的员工身在海外工程现场，也遥寄自己的一份爱心。

2.22 股东权益

上海电气作为中国最大的综合性装备制造集团之一，我们一直致力于发展成为世界一流的现代装备制造业集团；作为一家同时在香港和上海两地上市的“A+H”股上市公司，我们一直致力于提升公司投资价值、提高股东投资回报。

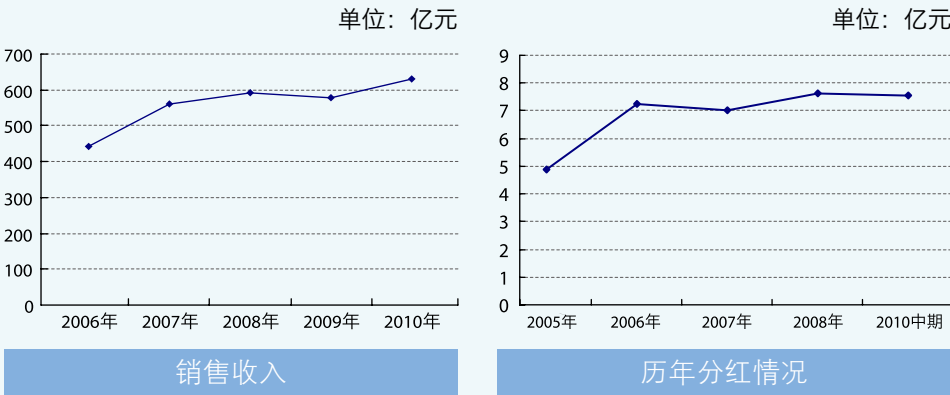
非公开发行

发行类型	非公开发行	公司于今年5月通过非公开发行A股成功募资22亿元，其中大部分资金集中投资在新能源核心业务领域。
发行时间	2010年5月	
发行股票数量	3.16亿股	
发行价	7.03元/股	
募集资金总额	22.2亿元	



业绩增长

上海电气主营业务稳步增长，2010年全年实现销售收入631.97亿元，较上年增长了9.3%；净利润实现38.95亿元，较去年增长了16.9%。



公司注重对股东的投资回报，自2005年上市以来，始终信守对全体股东的承诺，一直实行高比例的股利分配政策，受到国内外投资者的广泛认同。截止2010年底，公司累计分红34.32亿元。

股东沟通

为更好地与机构投资者进行深入沟通，公司于每年中报和年报公布后会定期进行海外路演和国内路演。通过一对一的会议以及各种规模的团队推介活动，与遍布全球的重要机构投资者和分析师等建立良好的沟通渠道。

2010年，上海电气共接待投资者189次（131次见面会议，58次电话会议）。安排投资者参观工厂43次，参加国际国内的投资者论坛5次（期间出席一对一及小组会议合共62场），今年年度和中期业绩路演期间，在公司管理团队的带领下共拜访了69家机构投资者，举行50多场一对一或一对多的投资者会议，与投资者就公司的经营业绩和发展前景进行了深入的沟通交流。



2.23 世博实践

服务社会 和谐世博

按照上海电气世博指挥部总体部署，精心组织志愿者活动，充分体现社会责任意识、公益精神和和谐理念，从“安全保畅”、“维修保障”、“社区平安”、“服务接待”等多个方面组建了多支“上海电气职工世博志愿者服务队”，共有数百名上海电气世博志愿者。各志愿者服务队严格按照世博运行要求，规范服务，履行职责，出色完成了各项任务。



上海电气世博志愿者



上海电气世博志愿者

爱心捐赠 践行世博

上海电气在“践行世博主题，共享世博成果”和“东广爱基金”捐赠仪式上，先后向部分行走困难的老劳模捐赠了由上海电气研制的电动代步车。获赠电动代步车的老劳模坐在崭新的电动代步车上露出快乐的微笑：“世博让我们感受到生活更美好，电动代步车让我们感受到生活更便捷”。

上海电气世博志愿者在仪式前后全程为行走不便的老劳模提供优质服务并对他们进行了电动代步车使用操作培训，受到老人们的称赞。仪式结束后，10名老劳模还在世博志愿者的陪同下，乘坐电动代步车兴致勃勃地参观了上海世博园沪上生态家。此次上海电气向全市老劳模共捐赠了30辆电动代步车。

牵手电气 缘定世博

上海电气联手上海企业联合馆，在世博园内举办“牵手电气 缘定世博”上海电气世博青年志愿者集体婚礼。徐建国董事长为新人证婚，公司领导和新人所在单位领导出席结婚庆典并为新人送上精心准备的纪念品。上海电视台、东方卫视等多家主流媒体进行报道。

这里有上海电气为世博会优秀志愿者举办的温馨集体婚礼。在世博会企业联合场馆内举办集体婚礼现场，新人面对来宾交换爱情信物、喝交杯酒，爱情时光机留念仪式为新人们记录了完美婚礼的瞬间。



幸福的集体婚礼

2.3 以人为本 共同成长

员工是公司最宝贵的资源和财富，是公司可持续发展的重要基础和保障。上海电气始终坚持以人为本，尊重和保护员工的合法权益，倡导平等、公平的用工政策。公司推崇员工价值与企业价值的同步提升，从而最大限度地推动了员工综合能力的提升和发展。

2.31 员工培训

2010年上海电气员工累计培训达到48617人次，主要有上岗资格培训、岗位适应性培训、岗位能力素质提升培训、技术技能等级培训、学历教育及其他专题培训。

科技领军 人才培养

结合对青年科技领军人才素质特点的培养，公司通过抓好“项目带动”，落实“团队建设”，拓展“专家带培”，开展“研修考察”等多种培养措施来帮助他们增长知识、提升能力、积累经验，并不断完善培养激励机制，建立青年科技领军人才信息库，加强考核督促，促进青年科技领军人才更好更快地成长。

青年大学生培养

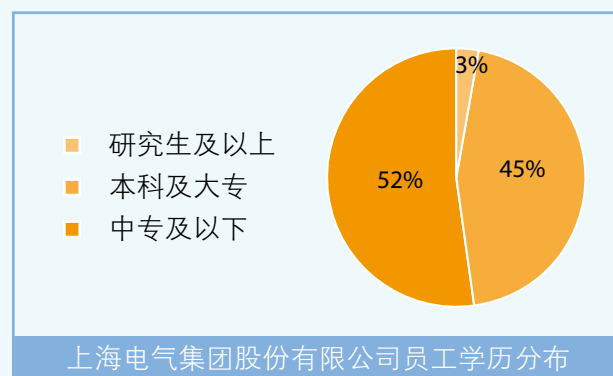
针对青年大学生，全面推进“1+3+5”青年大学生培养工作，深入开展入司教育、岗位实践实习、岗位轮换等，为青年大学生配备职业发展导师。强化大学生考核工作，运用考核结果，开展教育培训，选拔一批优秀青年纳入企业青年人才库和青年后备干部库；发挥优秀大学生的典型引路作用，开展青年职业生涯规划工作；以课题制为抓手，深化职业发展导师工作，提升大学生的职业技能和素养。

2.32 员工发展

公司坚信员工是公司最宝贵的资源和财富，公司坚守“以人为本、共同成长”的理念，将人才培养和使用作为一项重要的战略来实施。

员工构成

2010年底，上海电气集团股份有限公司全部职工总数28836人，统计比例如下：



2010年上海电气招聘新大学生共715人，其中：研究生占23%，非上海生源占68%。

职业规划

公司定期梳理岗位职责，进行详细描述定位，明确各岗位的能力素质要求。按照国际化企业集团的要求，不断完善绩效考评体系，同时建立配套的激励制度，探索新的更为有效的激励措施。

加大年轻干部和后备干部培养力度。把多岗位锻炼作为后备干部成长的主渠道，提升实践能力；把学习培训作为后备干部丰富知识和技能的主形式，提升工作能力；把政工岗位经历作为培养复合型干部的主平台，提升综合素质。继续选派后备干部到市委办、总部职能部门挂职锻炼，做好总部和企业年轻后备干部的上下交流。选派年轻干部、后备干部到合资企业任职。

人才辈出

上海电气注重领军人才的培育，以点带面培养了一大批高技能、创新型的领军人才和优秀团队，为集团的创新转型提供了坚实保障。公司以劳模精神引领职工，以高尚道德凝聚职工，以先进技术武装职工；公司加紧培养高技能人才，以首席技师制为载体，为职工技能提升创造更好的条件，促使一大批适应先进装备制造业发展的高素质职工队伍迅速成长，李斌就是一个典型的代表，他进厂30余年，本着“爱岗敬业、刻苦钻研、勇于创新、无私奉献”的精神，始终立足于生产一线，潜心于技术，专心于岗位，安心于一线，成长为一位专家型的高技能工人。



李斌的“高压轴向柱塞泵/马达国产化关键技术”攻关项目在北京人民大会堂荣获国家科技进步二等奖，国家领导人向他颁发了获奖证书。这是李斌迄今在我国液压技术领域获得的最高荣誉，是他在该领域取得的一项重要的技术创新成果。

2.33 员工保障

公司自上而下建立了较为完备的工会组织和职工代表大会制度，并在实践过程中不断加强和完善职工代表大会、厂务公开等基层民主管理制度，进一步规范厂务公开的内容、形式和程序，落实厂务公开、民主评议管理人员和管理人员向职代会述职述廉等制度。

完善民主程序

对于涉及员工切身利益的重大决策，公司通过职工代表大会、民主议事会、职工代表座谈会等形式履行民主程序，对业务骨干、核心技术人员、一线操作人员等进行多层次公开交流，广泛征求员工意见，充分发挥员工民主参与、民主管理和民主监督的作用。通过多渠道多层次的交流和反馈，充分地保障了员工的知情权、参与权、表达权和监督权，维护好员工的各项民主权利。

签订工资集体协议

上海电气总裁黄迪南与公司工会主席左山虎签订公司《2011年工资集体协议书》。



上海电气工资集体协议书签订仪式

从2010年10月份到今年初，上海电气行政与公司工会开展了新一轮工资集体协商。工会和行政有关部门形成联动机制，一起调研，共同分析各类企业职工的思想动态和工资状况，形成良好的协商氛围。在多次沟通后，最终形成《协议书》，并通过了各自的审议程序。2010年公司“四金”覆盖率100%，各企业均有针对性的体检休假制度。

2.34 员工生活

开展青年联谊活动，为青年婚恋交友搭建平台

上海电气非常重视和关心员工的生活状况，积极改善员工的工作环境，充分体现了以人为本的企业精神。组织各企业的单身青年参加“益友圈”交友活动，为青年婚恋交友搭建平台。同时，公司众多企业结合青年婚礼交友方面的需求，开展青年联谊活动。



上海电气单身青年员工婚恋交友

丰富职工文化生活，组织职工开展文艺活动

上海电气各级工会2010年组织了60多场文艺活动和演出；推选了3台节目参加上海市“五一文化奖”“上海电气杯”职工舞蹈、小品演出；工会送评的《凝聚》展示片获全国机械冶金建材工会企业文化展示金奖，参加全国机械冶金建材工会企业文化展示汇演的节目“我的中国心”获优秀表演奖。此外公司还举办了“上海电气职工看世博”优秀摄影作品展，参选摄影作品达到1350幅。



党委书记、董事长徐建国向全体员工致新年贺词



给力-上海电气2011年新年联欢会

2.4 锐意进取 屡获殊荣

获第六届中国上市公司董事会“金圆桌奖”之优秀董事会奖

由国内公司治理领域的第一传媒品牌-----《董事会》杂志发起和举办的2010年中国上市公司董事会高峰论坛暨第六届“金圆桌奖”颁奖盛典于2010年5月8日下午在北京嘉里中心大酒店隆重举行。上海电气集团股份有限公司荣获了本届中国上市公司董事会“金圆桌奖”之优秀董事会奖。

获《大众证券报》和新浪财经联合主办的“最具成长前景上市公司”奖

2010年6月20日，由知名证券媒体《大众证券报》和新浪财经联合主办的第五届“大众证券杯”中国上市公司竞争力公信力TOP10调查颁奖典礼在上海举行，上海电气集团股份有限公司凭借持续增长的盈利能力和良好的公司治理水平，荣获“最具成长前景上市公司”奖。

获全球首笔跨境贸易人民币结算业务荣誉奖

2010年7月20日，中国银行跨境贸易人民币结算业务启动一周年庆典在东郊宾馆举行，中国银行总行副行长陈四清向上海电气颁发了具有历史意义的最高奖——“全球首笔跨境贸易人民币结算业务荣誉奖”。

上海电气在“亚洲品牌500强”排行榜中继续保持行业领先地位

由世界品牌实验室和世界经理人集团共同编制并发布的“亚洲品牌500强”排行榜揭晓，上海电气品牌继续入选亚洲品牌500强，排名172位，比2009年又提升10位。在进入亚洲品牌500强的机械行业中，上海电气排名第5，领跑榜单中的其他中国机械企业。

获商务部《WTO经济导刊》金蜜蜂2010优秀企业社会责任报告专项奖

2010年12月1日，由商务部《WTO经济导刊》主办的“金蜜蜂2010优秀企业社会责任报告中国榜”在上海隆重发布。上海电气集团股份有限公司凭借在企业社会责任实践和《上海电气集团股份有限公司2009社会责任报告》编制过程中的突出表现，荣获“金蜜蜂2010优秀企业社会责任报告专项奖·员工”。

获上海证券交易所颁发的2010年度信息披露奖

2010年12月18日，为纪念我国集中统一的资本市场建立20周年，由上海证券交易所主办、国务院国资委和经济合作与发展组织（OECD）作为共同支持单位的“第九届中国公司治理论坛”在上海隆重举行。上海电气集团股份有限公司凭借着在公司治理和信息披露方面的突出表现，荣获“2010年度信息披露奖”。



获中国注册会计师协会和《中国注册会计师》杂志社主办的2010年度中国财务价值品牌优秀奖

在由中国注册会计师协会和《中国注册会计师》杂志社主办的中国企业经营与财务战略管理高峰论坛暨颁奖典礼上，上海电气集团股份有限公司荣获“2010年度中国财务价值品牌优秀奖”。

上海电气入围第二届中国工业大奖表彰奖候选企业

经过上海市经济团体联合会推荐和行业初审、经过中国工业大奖专家委员会评审和实地考察，通过大奖审定委员会审定，2010年12月30日，中国工业经济联合会官方网站公示：上海电气集团股份有限公司入围第二届中国工业大奖表彰奖候选企业。

第三章 企业承诺

彰显责任 信守承诺

积极践行 见证未来

3.1 依法治企 至诚不息

3.11 公司治理

合规治理 共谋发展

作为国有控股两地上市公司，上海电气自上市以来，一直秉承“与创造者共创未来”的核心理念，追求与投资者的共同发展。严格按照《公司法》、《证券法》、《香港联合交易所上市规则》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》以及中国证监会有关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构，规范公司运作。2010年上海电气进一步健全规章制度，完善决策机制，加强公司治理、风险管理与合规经营，加快推进产品与服务创新，不断开拓新的业务增长点，提升了投资决策效率和质量。上海电气通过建立和完善法人治理结构为股东提供满意的投资回报，为客户提供优质服务，为员工提供良好的发展机会。

3.12 企业诚信

诚信治企 和谐共赢

信息披露

- 建设和完善信息披露制度

公司于2005年4月上市，8月即着手制定并经董事会审议通过《上海电气集团股份有限公司信息披露管理制度》，回归A股后，我们对信息披露范围、内容、流程、责任都做了非常清晰的界定，具有较强的可操作性，确保制度有效落地和执行。

- 强化定期报告的披露的编制、审议及披露程序

定期报告编制前，由各个职能部门人员召开定期报告编制会议，具体部署定期报告编制，报公司董事会、监事会审议，最后由公司董事会秘书代表公司办理相应的对外披露手续。公司特别强调在定期报告编制过程中参与人员的信息保密义务以及杜绝定期报告披露前出现提前泄露。

- 规范临时报告的编制、审议及披露程序

公司的信息披露管理制度中，专门设立两大章节规定定期报告和临时报告的披露。公司临时报告的披露范围严格根据公司上市地股票上市规则、公司章程及公司信息披露管理制度的相关规定来确定，重点关注关联交易、重大事项等临时报告的披露。

内控机制

- 深入开展内部控制审计，提升集团内控管理水平

2010年是上海电气正式推广内部控制手册的第一年，在公司管理层的高度重视下，各产业集团和企业积极配合，内控手册推广项目达到了预期目标。

- 推广《内部控制手册》，提高内控设计有效性

针对公司范围内企业众多、业务形态不一、规模大小不等的特点，我们采取集中重点、分步推进的方法，2010年选择重要企业的关键业务流程进行梳理，对照内控手册补充完善现有内控制度。

- 开展内部控制自评估，提高内控执行效果

按照国家《内部控制基本规范及评价指引》的精神，我们采取企业自查和集团抽查的方法，检查内控制度的执行情况，形成2010年度内控自评估报告，向董事会审核委员会汇报并按合规要求向社会披露。

- 提前开展会计事务所内控审计，独立评估内控管理状况

按照国家《内部控制审计指引》要求，2011年上市公司应聘请会计师事务所对财务报告内部控制进行独立审计并发表意见，检查是否存在内控失效的重大缺陷，检验公司内控自评估工作质量，提升集团内控自评估水平。我们已将此项工作在2010年提前准备。

3.2 和谐共赢 共创未来

3.21 发展愿景

深入贯彻科学发展观，抓住新能源变革的机遇，聚焦高效清洁能源、新能源、工业装备、现代服务业四大板块，坚持市场化、国际化的导向，加快技术进步、创新商业模式、提高经济效益、实施人才战略，开展“再次创业”活动。

以自主创新为灵魂，以集成创新为基础，为中国和世界提供更高效、更绿色的能源和工业装备，把上海电气建设成为现代化、国际化的企业集团。

3.22 我们的承诺

创新、开放、绿色是上海电气不变的追求，我们立志为用户创造价值，为合作伙伴创造回报，为员工创造利益，为国家创造强盛国力，为人类创造灿烂文明。未来，上海电气将继续聚焦国家战略，以“振兴中国装备”为使命，扩大国际合作，立足自主创新，携手全世界的创造者，一同开创人类的美好明天。

作为在上海和香港两地上市的公众公司，上海电气将继续通过完善战略规划、优化资源配置、加大技术创新，用良好的经营业绩回报股东和社会，并全面履行社会责任，不断加强本公司在装备制造行业的优质地位，在十二五起步之年做好各项工作，推进再次创业，进军“世界五百强”。

报告声明

本报告是上海电气集团股份有限公司建立报告发布制度以来，连续第三年发布企业社会责任报告，我们对相关情况做如下说明：

报告范围：立足中国国情，积极承担经济、社会和环境责任方面的活动及表现，阐述了公司的价值取向和社会责任追求。

报告主体：上海电气集团股份有限公司

报告期间：2010年1月1日至12月31日，部分信息内容在时间上略有延伸。

编写原则：客观、规范、诚信、透明。

信息来源：本报告所有资料来源均为内部提供。

指代说明：报告中的公司、上海电气、我们均指代上海电气集团股份有限公司，（特殊说明除外）。

本报告根据《上海证券交易所上市公司社会责任报告指引》的规定结合上海电气在履行社会责任方面的具体情况编制，经上海电气集团股份有限公司董事会、监事会审议批准，本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性承担个别及连带责任。

更多信息请访问公司网站：www.shanghai-electric.com

欢迎您的反馈意见：

联系地址：上海市兴义路8号30楼

邮政编码：200336

联系电话：+86（0）21 52082266

传 真：+86（0）21 52082103

电子信箱：service@shanghai-electric.com

